

Skema til
Lovpligtig redegørelse om god fondsledelse,
jf. erhvervsfundsloven §60 og årsregnskabslovens § 77a

Den Danske Naturfond 2023

Anbefalinger for god Fondsledelse

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>1.1 Det anbefales, at bestyrelsen vedtager principper for ekstern kommunikation, som imødekommer behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.</p>	<p>Retningslinjer for fondens eksterne kommunikation er fastlagt i bestyrelsens forretningsorden.</p> <p>Fonden tilstræber generelt en åben og transparent dialog, og har bl.a. etableret et bredt sammensat rådgivende udvalg. Resume af bestyrelsesmøder og årsrapporter mv. lægges ud på fondens hjemmeside.</p>	
<p>2.1 Overordnede opgaver og ansvar</p>		
<p>2.1.1 Det anbefales, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.</p>	<p>Bestyrelsen har i januar 2020 vedtaget en ny strategi for de kommende tre år. Strategien offentliggøres på fondens hjemmeside, og fastlægger bl.a. retningen for fondens uddelingspolitik. Fondens bestyrelse drøfter årligt evt. justering af strategi og uddelingspolitik.</p>	

¹ Hvis en anbefaling ikke følges, skal fonden forklare, *hvorfor* anbefalingen ikke følges og *hvordan* fonden har indrettet sig anderledes. En tilstrækkelig forklaring besvarer begge spørgsmål og kategoriserer besvarelsen som efterlevelse af anbefalingen. Det er derfor vigtigt, at fonden besvarer begge spørgsmål i sin forklaring.

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>2.1.2 Det anbefales, at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.</p>	<p>Bestyrelsen har fastlagt en investeringspolitik, som understøtter fondens mulighed for at opfylde sit formål. Der er løbende opfølgning på kapitalforvaltning, og eventuelle justeringer af investeringspolitikken drøftes som minimum én gang årligt</p>	
<p>2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen</p>		
<p>2.2.1 Det anbefales, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde, enkeltvis og samlet.</p>	<p>Bestyrelsens forretningsorden indeholder retningslinjer, der håndterer dette punkt.</p>	
<p>2.2.2 Det anbefales, at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for den erhvervsdrivende fond ud over formandserhvervet, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.</p>	<p>Fondens daglige ledelse varetages af en ansat direktør. Fondens direktør drøfter løbende spørgsmål med fondens bestyrelsesformand, men fondens bestyrelsesformand pålægges ikke daglige driftsopgaver for fonden, og udfører ikke andre opgaver for fonden.</p>	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering		
<p>2.3.1 Det anbefales, at bestyrelsen løbende og mindst hvert andet år vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.</p>	<p>Følgende fremgår af fondens vedtægter pkt. 7.2 vedr. bestyrelsens sammensætning: ”Bestyrelsen sammensættes, så den samlet set besidder kompetencer på et højt fagligt niveau og har erfaring inden for ledelse, administration og bestyrelsesarbejde, naturforvaltning og naturvidenskab, økonomi, regnskab og revision samt formidling. De enkelte medlemmer skal besidde kvalifikationer, kompetencer og erfaring på et niveau, der gør bestyrelsen i stand til at fungere som en aktiv sparringspartner for fondens daglige ledelse såvel i forhold til konkrete projekter som i forhold til den strategiske planlægning af fondens arbejder”.</p>	
<p>2.3.2 Det anbefales, at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten godkender en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.</p>	<p>Som det fremgår af fondens vedtægter pkt. 7.4 udpeges medlemmer af bestyrelsen af miljøministeren. Følgende organer har herefter ret til at indstille et eller flere medlemmer til bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rektorkollegiet universiteter (3 medlemmer) - Kommunernes Landsforening (1 medlem) - Dansk Industri (1 medlem) - Fondens bestyrelse (1 medlem) <p>Formanden udpeges af miljøministeren uden indstilling.</p>	

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer ¹
<p>2.3.3 Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behov for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til blandt andet erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.</p>	<p>I henhold til fondens vedtægter pkt. 7.4 gælder følgende vedrørende kompetencer hos fondens bestyrelsesmedlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formanden udpeges af miljøministeren uden indstilling, jf. Lov om Den Danske Naturfond § 2, stk. 2. Formanden skal have erfaring med bestyrelsesarbejde på højt niveau, bred samfundsmæssig og politisk indsigt, et godt kendskab til større danske virksomheder og fonde og andre mulige donorer samt forståelse for naturfaglige problematikker. Formandens skal desuden være en dygtig kommunikator. - 2 medlemmer udpeges miljøministeren efter indstilling fra Rektorkollegiet for Danske Universiteter. Disse medlemmer skal samlet set have indgående kendskab til og overblik over forholdene for natur, biodiversitet og miljø i Danmark, herunder lovgivning og overordnet planlægning på natur- og miljøområdet. Medlemmerne skal desuden have ledelseserfaring på højt organisatorisk niveau. - 1 medlem udpeges af miljøministeren efter indstilling fra kommunernes landsforening. Dette medlem skal have indgående kendskab til, overblik over og praktisk erfaring med naturplanlægning, naturressourceforvaltning og naturgenopretning. - 1 medlem udpeges af miljøministeren efter indstilling fra Dansk Industri. Dette medlem skal have indgående kendskab til, 	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
	<p>overblik over og praktisk erfaring med større danske virksomheder og/eller større danske fonde, herunder kendskab til ledelse, administration, kapitalforvaltning, økonomi og regnskab.</p> <p>- 1 medlem udpeges af miljøministeren efter indstilling fra Rektorkollegiet for Danske Universiteter. Dette medlem skal have indgående kendskab til ledelse, administration, kapitalforvaltning, økonomi og regnskab.</p> <p>- 1 medlem udpeges af miljøministeren efter indstilling fra bestyrelsen. Dette medlem skal have kompetencer, der bedst muligt understøtter sikring af den samlede kompetenceprofil for bestyrelse set i forhold til de i øvrigt udpegede medlemmer.</p> <p>I henhold til <i>fondens vedtægter pkt. 7.5</i> skal de indstillingsberettigede, som indstiller 1 medlem foreslå både 1 kvinde og 1 mand. De indstillingsberettigede, som indstiller 2 medlemmer, skal foreslå 2 kvinder og 2 mænd.</p>	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes navn og stilling, • den pågældendes alder og køn, • dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, • medlemmets eventuelle særlige kompetencer, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver, • hvorvidt den pågældende ejer aktier, optioner, warrants og lignende i fondens dattervirksomheder og/eller associerede virksomheder, • hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og • om medlemmet anses for uafhængigt. 	<p>På fondens hjemmeside er oplyst følgende om bestyrelsesmedlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Navn - Uddannelse - Nuværende og tidligere ansættelser - Dato for indtræden i bestyrelse - Udpegningsperiode - Hvem der har indstillet medlemmet til udpegning - Øvrige bestyrelsesposter - Hvorvidt bestyrelsesmedlemmer anses som uafhængigt 	<p>Bestyrelsens sammensætning fremgår af ledelsesberetningen, men øvrige oplysninger om det enkelte medlem fremgår alene af fondens hjemmeside, da oplysningerne er lettest tilgængelige her.</p>

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>	<p>Fonden har ingen dattervirksomheder</p>	
<p>2.4 Uafhængighed</p>		
<p>2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af</p> <ul style="list-style-type: none"> • op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt, • mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige, eller • ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles. <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis det pågældende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en 	<p>Alle fondens bestyrelsesmedlemmer anses som uafhængige.</p> <p>Bestyrelsen er endvidere omfattet af retningslinjer om habilitet.</p>	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</p> <ul style="list-style-type: none"> • inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion, • inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i virksomheder med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, • har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, • er i nær familie med eller på en anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær, • er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller • er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtaget eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden. 		

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
2.5 Udpegningsperiode		
<p>2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.</p>		<p>Retningslinjer for udpegningsperiode af bestyrelsen fremgår af fondens vedtægter. I fondens første bestyrelse er formanden og 3 medlemmer udpeget for en periode på 6 år. De 3 øvrige medlemmer er udpeget for 4 år. I de efterfølgende bestyrelser udpeges medlemmer for en periode på 4 år. Udpegningsperioden på 6 år, for en del af medlemmerne i den første bestyrelse, skyldes ønsket om at sikre kontinuitet i opstarten.</p>
<p>2.5.2 Det anbefales, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.</p>	<p>Det fremgår af fondens vedtægter, at et medlem af bestyrelsen senest skal fratræde bestyrelsen efter udløbet af den måned, hvor den pågældende fylder 75 år.</p>	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen		
<p>2.6.1 Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.</p>	<p>Der gennemføres årlig evaluering af bestyrelsen, og de individuelle medlemmers bidrag og resultater. Resultatet drøftes i bestyrelsen.</p>	
<p>2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.</p>	<p>Bestyrelsen gennemfører årlig evaluering af direktøren, resultater og fondens drift i øvrigt. Resultater af evalueringen drøftes på bestyrelsesmøde, og direktøren får tilbagemelding på evalueringen.</p>	
<p>3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med en bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.</p>	<p>Bestyrelsen og direktøren aflønnes med fast vederlag. Direktøren har derudover mulighed for et årligt engangsvederlag afhængig af årets resultater.</p>	

Anbefaling	Fonden <u>følger</u>	Fonden <u>forklarer</u> ¹
<p>3.1.2 Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som bestyrelsesmedlemmer og en eventuel direktion modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanters vederlag som ansatte.</p>	<p>Vederlag for bestyrelse og direktion fremgår af fonden hjemmeside. Vederlagene fremgår endvidere af fondens årsregnskab.</p>	